

S T A T U T

STOWARZYSZENIA KULTURALNEGO ZESPÓŁ PIEŚNI I TAŃCA „WARMIA”

Rozdział I Postanowienia ogólne.

§ 1.

Stowarzyszenie Kulturalne Zespół Pieśni i Tańca „WARMIA” zwane w dalszej części „Zespołem” działa na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. prawo o stowarzyszeniach (Dz.U.Nr.20 poz. 104 z póź. zm.) oraz niniejszego Statutu.

§ 2.

1. Zespół jako organizacja zarejestrowana posiada osobowość prawną.
2. Siedzibą Zespołu jest miasto Olsztyn.
3. Terenem działalności Zespołu jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
4. W przypadku, gdy wymaga tego realizacja celów statutowych, Zespół może prowadzić działalność także poza granicami kraju
5. Zespół używa okrągłej pieczęci z pełną nazwą i siedzibą oraz logo tj. graficzne przedstawioną parą taneczną o konturach wirującego bąka.
6. Zespół może ustanawiać medale i odznaki honorowe, a także nagrody i wyróżnienia i nadawać je osobom fizycznym i prawnym szczególnie zasłużonym w realizacji celów Zespołu.

Rozdział II Cele Zespołu i formy działania.

§ 3.

Celem działalności Zespołu jest :

1. Podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej, upowszechnianie tradycji tanecznych, muzycznych i wokalnych Kraju, ze szczególnym uwzględnieniem Regionu Warmii i Mazur.
2. Edukacja, oświata i wychowanie.
3. Działanie na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami.
4. Udziela pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz w wyrównywaniu ich szans.
5. Prowadzenie działalności charytatywnej.

§ 4.

Zespół realizuje swoje cele przez :

1. Propagowanie tradycji folklorystycznych wśród najszerszych warstw społecznych, a szczególnie środowisk dziecięcych i młodzieżowych.
2. Stwarzanie odpowiednich warunków do edukacji artystycznej swych członków.
3. Organizowanie imprez estradowych, obozów i zgrupowań szkoleniowych, kontaktów krajowych i zagranicznych oraz kursów związanych z tańcem i pieśnią ludową.
4. Współpracę z Zarządem Miasta, pracodawcami, szkołami i uczelniami, a także z prasą i wydawnictwami, producentami i dystrybutorami Regionu.
5. Współpracę z organizacjami i instytucjami o podobnych celach statutowych, w tym również zagranicznymi.
6. Prowadzenie działalności gospodarczej w Kraju i poza jego granicami, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, wyłącznie w rozmiarach służących realizacji celów statutowych.
7. Utrzymanie w należyтым stanie posiadanych obiektów.

Rozdział III Członkowie Zespołu – ich prawa i obowiązki.

§ 5.

1. Członkowie Zespołu dzielą się na :
 - 1/. Członków zwyczajnych
 - 2/. Członków wspierających
 - 3/. Członków honorowych
2. Członkami zwyczajnymi Zespołu mogą być :
 - 1/. Osoby fizyczne, pełnoletnie, nie pozbawione zdolności do działań prawnych oraz posiadające pełnię praw obywatelskich – obywatele polscy i cudzoziemcy, którzy popierają cele Zespołu i pisemnie zgłosili chęć przystąpienia do niego.
 - 2/. Osoby poniżej 18-roku mogą należeć do Zespołu według zasad określonych w ustawie prawo o stowarzyszeniach. Osoby poniżej 16-roku życia oprócz pisemnej zgody przedstawicieli ustawowych muszą przedłożyć także pisemną zgodę władz szkolnych.
3. Członkami wspierającymi Zespół mogą być osoby fizyczne i prawne, mające miejsce zamieszkania lub siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub poza nią, które poprzez pomoc materialną udzielaną Zespołowi przyczyniają się do realizacji jego celów statutowych.
4. Członkami honorowymi Zespołu mogą zostać osoby fizyczne, które mają szczególne zasługi dla Zespołu.

§ 6.

1. O przyjęciu w poczet członków zwyczajnych i wspierających Zespołu decyduje Zarząd w formie uchwały podjętej zwykłą większością głosów.
2. Od odmowy przyjęcia w poczet członków, o których mowa w ust. 1, zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zebrania Członków.
3. Członkostwo honorowe nadaje Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu Zespołu.

§ 7.

1. Członek zwyczajny Zespołu posiada :
 - 1) czynne i bierne prawo wyborcze do Władz Zespołu.
 - 2) prawo uczestniczenia w działalności Zespołu.
 - 3) użytkowania wszystkich urządzeń Zespołu oraz korzystania z pomocy i świadczeń.
 - 4) prawo noszenia odznaki i posługiwania się legitymacją Zespołu.
2. Członek wspierający ma prawa członka zwyczajnego, za wyjątkiem czynnego i biernego prawa wyborczego
3. Członek honorowy ma wszelkie prawa członka zwyczajnego, a ponadto jest zwolniony od obowiązku płacenia składek członkowskich. Posiada on ponadto prawo do noszenia honorowej odznaki Zespołu.

§ 8.

1. Członek zwyczajny Zespołu ma obowiązek :
 - 1) brać czynny udział w pracach Zespołu.
 - 2) wspierać działalność statutową Zespołu w granicach swoich możliwości oraz zachowywać lojalność wobec pozostałych członków.
 - 3) przestrzegać statutu, regulaminów oraz uchwał statutowych Władz Zespołu.
 - 4) regularnie opłacać składki członkowskie.

§ 9.

1. Członkostwo Zespołu ustaje przez :
 - 1) dobrowolne wystąpienie członka.
 - 2) skreślenie z listy członków.
 - 3) wykluczenie.
2. Skreślenie z listy członków następuje w przypadku :
 - 1) nieusprawiedliwionego zalegania przez członka z opłacaniem składek przez okres sześciu miesięcy.
 - 2) śmierci członka.
 - 3) utraty zdolności do działań prawnych.
 - 4) utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego

Strona 4.

3. Wykluczenie członka następuje w przypadku:
 - 1) popełnienia czynu, który dyskwalifikuje daną osobę, jako członka Zespołu lub godzi w dobre imię Zespołu.

- 2) postępowania niezgodnego z normami niniejszego Statutu.
- 3) pozbawienia praw publicznych orzeczonych prawomocnym wyrokiem sądowym.
4. Uchwałę o skreśleniu lub wykluczenia członka Zespołu podejmuje Zarząd.
5. Od uchwały w przedmiocie skreślenia lub wykluczenia przysługuje zainteresowanemu odwołanie do Walnego Zebrania Członków. Odwołanie musi być złożone na piśmie w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu.

Rozdział IV Władze Zespołu.

§ 10.

Władzami Zespołu są :

1. Walne Zebranie Członków.
2. Zarząd.

§ 11.

1. Kadencja wszystkich Władz Zespołu trwa cztery lata, a ich wybór następuje w głosowaniu tajnym.
2. Ukonstytuowanie się nowo wybranego Zarządu i Komisji Rewizyjnej powinno nastąpić w ciągu 14 dni od dnia wyboru.

§ 12.

O ile dalsze postanowienia Statutu nie stanowią inaczej, uchwały Władz Zespołu zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków.

§ 13.

Uzupełnienie składu Zarządu lub Komisji Rewizyjnej w czasie trwania kadencji następuje spośród wybranych przez Walne Zebranie Członków zastępców, w kolejności uzyskanych głosów.

WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW

§ 14.

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą Władzą Zespołu. Biorą w nim udział członkowie zwyczajni, honorowi i wspierający, zaproszeni goście oraz Dyrektor Zespołu.
2. Walne Zebranie Członków może być zwyczajne i nadzwyczajne.

§ 15.

1. Zwyczajne Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd, co cztery lata, nie później niż 30 dni po upływie kadencji.
2. O miejscu, terminie i porządku obrad Zwyczajnego Walnego Zebrania Członków, Zarząd Zespołu powiadamia członków co najmniej na 14 dni przed jego odbyciem.
3. Prawo uczestnictwa w Walnym Zebraniu Członków musi być wykonywane osobiście.
4. Walne Zebranie Członków jest władne do podejmowania uchwał w I terminie – przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, a w II terminie – bez względu na liczbę obecnych.
5. Głosowanie na Walnym Zebraniu Członków jest jawne.
6. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborze Władz Zespołu i na mocy uchwały Walnego Zebrania Członków.

§ 16.

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy :

1. ustalanie głównych kierunków działania Zespołu na okres kadencji.
2. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
3. udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej.
4. wybór Władz Zespołu.
5. nadawanie godności członka honorowego Zespołu i jego pozbawienie.
6. nadawanie medali i odznak honorowych.
7. uchwalanie zmian Statutu.
8. podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Zespołu.
9. zatwierdzanie regulaminów pracy Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz ich zmian.
10. rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu o skreśleniu lub wykluczeniu członka.
11. Rozpatrywanie wniosków zgłoszonych przez Władze Zespołu lub członków.

§ 17.

W sprawach wymienionych w ust. 7 i 8 § 16, uchwały zapadają większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

§ 18.

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd :
 - a) z własnej inicjatywy, na mocy uchwały podjętej większością 2/3 głosów.
 - b) na wniosek Komisji Rewizyjnej.
 - c) na pisemne żądanie co najmniej 1/3 aktualnych członków zwyczajnych Zespołu.

Strona 6.

2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków jest zwoływane przez Zarząd w terminie 30 dni od daty zgłoszenia wniosku lub powzięcia uchwały. Zawiadomienie o Nadzwyczajnym Walnym Zebraniu Członków oprócz

określenia miejsca, terminu i porządku obrad musi zawierać informację na czyje żądanie zostaje zwołane.

3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków obraduje jedynie nad zagadnieniami dla których zostało zwołane.

ZARZĄD

§ 19.

1. Zarząd Zespołu składa się z pięciu członków wybranych przez Walne Zebranie Członków Zespołu.
2. Na swym pierwszym posiedzeniu Zarząd wybiera ze swego grona Prezesa, Skarbnika i Sekretarza.

§ 20.

1. Zarząd kieruje działalnością Zespołu w okresach między Walnymi Zebraniem Członków.
2. Do zakresu działania Zarządu Zespołu należy :
 - 1) realizacja uchwalonego przez Walne Zebranie Członków programu Zespołu oraz innych uchwał Walnego Zebrania.
 - 2) kierowania całokształtem spraw Zespołu i zarządzania jego majątkiem.
 - 3) kierowanie bezpośrednią działalnością gospodarczą Zespołu.
 - 4) powoływanie nowych i likwidacja istniejących sekcji.
 - 5) uchwalanie regulaminu sekcji
 - 6) określanie wysokości wpisowego i składki rocznej.
 - 7) rozporządzanie majątkiem Zespołu w granicach nie zastrzeżonych do kompetencji Walnego Zebrania Członków.
 - 8) ustalanie rocznych planów finansowych i programowych Zespołu.
 - 9) powoływanie i odwoływanie Dyrektora Zespołu oraz określenie zakresu jego kompetencji i odpowiedzialności.
 - 10) reprezentowanie Zespołu na zewnątrz.
 - 11) powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i sekcji w celu wykonywania zadań statutowych, sprawowanie nad nimi nadzoru.
 - 12) podejmowanie decyzji o przyjęciu członków zwyczajnych i wspierających oraz o skreśleniu i wykluczeniu członków.
 - 13) przyznawanie nagród i wyróżnień.
 - 14) podejmowanie uchwał w innych sprawach, nie zastrzeżonych do kompetencji Walnego Zebrania Członków.

Strona 7.

§ 21.

1. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał i są protokołowane.

2. Zarząd działa w oparciu o uchwalony przez siebie i zatwierdzony przez Walne Zebranie Członków regulamin.

§ 22.

1. Do składania oświadczeń woli za Zespół w sprawach majątkowych i niemajątkowych upoważniony jest każdy członek Zarządu jednoosobowo, z tym wszakże wyjątkiem, iż funkcję Kierownika zakładu pracy w rozumieniu prawa pracy pełni Dyrektor Zespołu w sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji Władz Zespołu.
2. Umowę o pracę z Dyrektorem Zespołu podpisuje Prezes Zarządu, po wcześniejszym zaakceptowaniu jej warunków przez Zarząd

KOMISJA REWIZYJNA

§ 23.

1. Komisja Rewizyjna jest naczelnym organem kontrolnym Zespołu.
2. Komisja Rewizyjna składa się z trzech członków, którzy na pierwszym posiedzeniu wybierają ze swego grona Przewodniczącego i Sekretarza.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą :
 - a) być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
 - b) być skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej.
 - c) otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w takim organie zwrotu uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenia w wysokości wyższej niż określają to przepisy ustaw rządowych.
4. Szczegółowy tryb i zakres pracy Komisji Rewizyjnej określa regulamin uchwalony przez Komisję i zatwierdzony przez Walne Zebranie Członków.

§ 24.

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy :

1. kontrolowanie co najmniej jeden raz w roku całokształtu działalności statutowej i gospodarki finansowej Zespołu pod względem rzetelności, celowości i gospodarności.
2. występowanie do Zarządu Zespołu z wnioskami wynikającymi z ustaleń z przeprowadzonych kontroli i żądanie wyjaśnień.
3. przedstawienie sprawozdań ze swej działalności Walnemu Zebraniu Członków.
4. wnioskowanie o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi.

§ 25.

1. Czynności wymienione w § 24 Komisja Rewizyjna wykonuje w pełnym składzie, a protokoły z przeprowadzonych kontroli przekazuje Zarządowi.

2. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.

Rozdział V Sekcje.

§ 26.

Członkowie zwyczajni Zespołu grupują się w ramach sekcji funkcjonujących w danym momencie w Zespole.

§ 27.

Sekcje, stanowiące podstawowe ogniwa struktury organizacyjnej Zespołu działają w granicach określonych regulaminem działania sekcji, uchwalonym przez Zarząd Zespołu. Regulamin ten musi pozostawać w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa oraz postanowieniami niniejszego Statutu.

Rozdział VI Majątek i fundusze Zespołu.

§ 28.

Majątek Zespołu stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.

§ 29.

Majątek Zespołu powstaje w szczególności z następujących źródeł :

1. Składek członkowskich i wpisowego.
2. Darowizn, spadków i zapisów oraz dotacji i subwencji.
3. Dochodów z działalności gospodarczej.
4. Dochodów z majątku ruchomego i nieruchomego.
5. Ofiarności publicznej.

§ 30.

Zespół prowadzi działalność gospodarczą, z tym że cały dochód z tej działalności ma być przeznaczony na realizację celów statutowych Zespołu i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

Strona 9.

§ 31.

Zakazuje się :

1. Udzielania pożyczek lub zabezpieczenia zobowiązań majątkiem Zespołu w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób,

- z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”.
2. Przekazywania majątku Zespołu na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazywanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach.
 3. Wykorzystywania majątku Zespołu na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu organizacji.
 4. Zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich”.

Rozdział VI Przepisy końcowe.

§ 32.

1. Tryb rozwiązania Zespołu :
 1. Wniosek o rozwiązanie Zespołu przedstawia Walnemu Zebraniu Członków Zarząd Zespołu na podstawie :
 - a) własnej uchwały podjętej większością 2/3 głosów statutowego składu Zarządu Zespołu.
 - b) wniosku Komisji Rewizyjnej.
 2. Wniosek o rozwiązaniu Zespołu musi wpłynąć do Zarządu ca najmniej na trzy miesiące przed terminem Walnego Zebrania Członków
 3. Uchwała o rozwiązaniu Zespołu określa tryb przeprowadzenia likwidacji i sposób zadysponowania majątkiem oraz powołuje komisję likwidacyjną.
 4. Jeżeli Walne Zebranie Członków nie wyznaczy innych likwidatorów, likwidatorami są członkowie Zespołu.

PIECZEĆ ZESPOŁU :